

Protokoll fört vid extra bolagsstämma i SynAct Pharma AB (publ), org.nr 559058-4826, den 27 november 2025 kl. 9.30 i MAQS Advokatbyrås lokaler på Stureplan 19 i Stockholm.

Minutes kept at the Extraordinary General Meeting of SynAct Pharma AB (publ), reg. no. 559058-4826, on 27 November 2025 at 9.30 a.m. at MAQS Advokatbyrå's premises on Stureplan 19 in Stockholm, Sweden.

1 STÄMMAN ÖPPNAS / OPENING OF THE GENERAL MEETING

Matilda Karlsson förklarade på uppdrag av styrelsen stämman öppnad samt upplyste om att Björn Westberg anmodats att föra protokollet.

Matilda Karlsson, on behalf of the Board of Directors, declared the General Meeting opened and informed that Björn Westberg had been appointed to keep the minutes.

2 VAL AV ORDFÖRANDE VID STÄMMAN / ELECTION OF CHAIRPERSON OF THE GENERAL MEETING

Matilda Karlsson valdes till ordförande vid stämman.

Matilda Karlsson was elected as chairperson of the General Meeting.

3 UPPRÄTTANDE OCH GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD / PREPARATION AND APPROVAL OF THE VOTING REGISTER

Förteckningen enligt **Bilaga 1** över närvarande aktieägare och ombud för aktieägare och dem tillkommande röster godkändes som röstlängd vid stämman. Det antecknades att samtliga i röstlängden upptagna aktieägare och ombud anmält sitt deltagande vid stämman enligt bolagsordningens bestämmelser och i enlighet med vad som närmare framgått av kallelsen till stämman.

*The attached list of participating shareholders and representatives for shareholders and the adhering votes was approved as the voting register at the General Meeting, **Appendix 1**. It was noted that all the shareholders and representatives on the voting list have registered their participation at the General Meeting according to the provisions of the Articles of Association in accordance with that which is further stated in the notice to the General Meeting.*

Stämman godkände att de personer som i övrigt var närvarande skulle äga rätt att delta som åhörare utan yttranderätt under stämman.

It was approved by the General Meeting that other persons present should be entitled to attend the General Meeting without the right to speak and without voting rights.

4 GODKÄNNANDE AV DAGORDNING / APPROVAL OF THE AGENDA

Styrelsens förslag till dagordning godkändes.

The agenda proposed by the Board of Directors was approved.

5 VAL AV EN ELLER TVÅ JUSTERINGSPERSONER / ELECTION OF ONE OR TWO PERSONS TO VERIFY THE MINUTES

Beslutades att en justerare skulle utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

It was resolved that one person along with the chairperson should be elected to verify the minutes.

Till justerare utsågs Niclas Carlsson.

Niclas Carlsson was appointed to verify the minutes.

Beslutades att justeraren tillika skulle fungera som rösträtråkningskontrollant vid eventuell votering.

It was resolved that the person appointed to verify the minutes also should supervise the counting of votes, if applicable.

6 PRÖVNING OM STÄMMAN BLIVIT BEHÖRIGEN SAMMANKALLAD / DETERMINATION OF WHETHER THE GENERAL MEETING HAS BEEN DULY CONVENED

Stämman förklarades vara i behörig ordning sammankallad eftersom kallelse den 4 november 2025 varit införd i Post- och Inrikes Tidningar och publicerats på bolagets hemsida den 29 oktober 2025. Att kallelse skett har annonserats i Svenska Dagbladet den 4 november 2025.

It was declared that the General Meeting had been duly convened since the notice was published in the Swedish Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) on 4 November 2025 and on the company's website on 29 October 2025. On 4 November 2025 it was announced in Svenska Dagbladet that the notice has been published.

7 BESLUT OM (A) PERSONALOPTIONSPROGRAM TILL ANSTÄLLDA ESOP 2025; OCH (B) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER SERIE ESOP 2025 / RESOLUTION ON (A) EMPLOYEE SHARE OPTION PROGRAM ESOP 2025; AND (B) DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS OF SERIES ESOP 2025

Ordföranden redogjorde kort för förslaget till personaloptionsprogram till anställda ESOP 2025 och riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner serie ESOP 2025, samt redogjorde därefter för bakgrunden och motivet till styrelsens beslut och förslag.

The chairperson presented the main terms of the proposal to employee share option program ESOP 2025 and directed issue of warrants and approval of transfer of warrants of series ESOP 2025 and presented the background and motive for the Board of Directors' resolution and proposal.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag i enlighet med **Bilaga 2**.

*The General Meeting resolved to approve the Board of Directors' proposal in accordance with **Appendix 2**.*

8 BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER / RESOLUTION REGARDING AUTHORIZATION TO RESOLVE ON ACQUISITION AND TRANSFER OF OWN SHARES

Ordföranden redogjorde kort för styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier, samt redogjorde därefter för bakgrunden och motivet till styrelsens förslag.

The chairperson presented the main terms of the Board of Directors' proposal regarding authorization for the Board of Directors to resolve on acquisition and transfer of own shares and presented the background and motive for the Board of Directors' proposal.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag, **Bilaga 3**.

*The General Meeting resolved in accordance with Board of Directors' resolution, **Appendix 3**.*

9 BESLUT OM JUSTERINGSBEMYNDIGANDE / AUTHORIZATION REGARDING ADJUSTMENTS AUTHORIZATION

Stämman beslutade att bemyndiga styrelsen, den verkställande direktören eller den styrelsen i övrigt förordnar, att vidta smärre justeringar i vid stämman fattade beslut som kan visa sig nödvändiga för registrering av besluten.

The General Meeting resolved to empower the Board of Directors, the CEO or the person authorized by the Board of Directors, to make minor amendments and clarifications of the resolution by the General Meeting that may prove necessary in connection with registration of the resolutions.

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

10 STÄMMANS AVSLUTANDE / CLOSING OF THE GENERAL MEETING

Ordföranden förklarade extra bolagsstämman avslutad.

The chairperson declared the Extraordinary General Meeting closed.

Sekreterare/ *Secretary:*

Justeras/ *Verified:*

Björn Westberg

Matilda Karlsson

Justeras/ *Verified:*

Niclas Carlsson

BILAGA 2 / APPENDIX 2

BESLUT OM (A) PERSONALOPTIONSPROGRAM TILL ANSTÄLLDA ESOP 2025; OCH (B) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER SERIE ESOP 2025

RESOLUTION ON (A) EMPLOYEE SHARE OPTION PROGRAM ESOP 2025; AND (B) DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS OF SERIES ESOP 2025

Bakgrund / Background

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att anta ett personaloptionsprogram för anställda och ledande befattningshavare i enlighet med vad som anges under A nedan.

The Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves to adopt an employee share option program for employees and persons in the management in accordance with what is set out under A below.

Syftet med det föreslagna personaloptionsprogrammet ("**ESOP 2025**") är att säkerställa ett långsiktigt engagemang för de anställda i Bolaget genom ett ersättningssystem som är kopplat till Bolagets framtida värdetillväxt. Genom införandet av ett aktiebaserat incitamentsprogram premieras den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget, vilket innebär gemensamma intressen och mål för Bolagets aktieägare och de anställda. Ett sådant aktiebaserat incitamentsprogram förväntas också öka Bolagets möjligheter att behålla de nuvarande anställda i Bolaget.

*The purpose of the proposed employee share option program (the "**ESOP 2025**") is to secure a long-term commitment for the current and upcoming additions to the management and employees in the Company through a compensation system which is linked to the Company's future value growth. Through the implementation of a share-based incentive program, the future value growth in the Company is encouraged, which implies common interests and goals for the shareholders of the Company and employees. Such share-based incentive program is also expected to increase the Company's possibilities to retain its current employees.*

Ytterligare information om ESOP 2025 finns i avsnitt A nedan.

Further details of the ESOP 2025 are set out under Section A below.

För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt ESOP 2025 föreslår styrelsen även att stämman ska fatta beslut om riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med avsnitt B nedan.

In order to secure the Company's undertakings under the ESOP 2025, the Board of Directors also proposes that the Extraordinary General Meeting resolves on a directed issue of warrants and an approval of transfer of warrants in accordance with Section B below.

A. Styrelsens förslag till beslut om införande av personaloptionsprogram – ESOP 2025 / The Board of Directors' proposal on implementation of employee share option program – ESOP 2025

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att införa personaloptionsprogrammet ESOP 2025 i enlighet med följande huvudsakliga riktlinjer:

The Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves to implement the employee share option program ESOP 2025 in accordance with the following substantial guidelines:

1. ESOP 2025 till anställda ska omfatta högst 1 250 000 optioner.
The ESOP 2025 to the employees shall comprise a maximum of 1,250,000 options.
2. Personaloptioner kan tilldelas av Bolaget eller ett dotterbolag i Bolagets koncern ("**Koncernen**").
Employee options can be granted by the Company or a subsidiary in the Company's group (the "Group").
3. Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget, vilken kan förvärfvas genom utnyttjande av teckningsoptioner av Serie ESOP 2025, mot kontant betalning till ett lösenpris uppgående till 175 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar omedelbart före den dag då en deltagare tilldelas optioner (dock att lösenpriset inte får understiga aktiens kvotvärde). Det sålunda framräknade lösenpriset ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Lösenpriset och det antal aktier som varje option berättigar till kan bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna av Serie ESOP 2025 ska tillämpas analogt.
Each option entitles the holder a right to acquire one new share in the Company, which could be acquired through exercise of warrants of Series ESOP 2025, against cash consideration at an exercise price amounting to 175 per cent of the volume weighted average share price of the Company's share on Nasdaq Stockholm during 10 trading days immediately prior to the day when the participant is allotted options (however, the exercise price cannot be less than the quota value of the share). The thus calculated exercise price shall be rounded to the nearest whole öre, whereupon 0.5 öre shall be rounded upwards. The exercise price and the number of shares that each option entitles right to may be subject to recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue etc., wherein the recalculation principles in the complete terms and conditions of the warrants of Series ESOP 2025 shall be applied by analogy.
4. ESOP 2025 till anställda ska omfatta ledning och anställda. Styrelsen fastställer inom ramen för stämmans beslut det antal personaloptioner som varje deltagare erhåller enligt följande principer:
The ESOP 2025 to employees shall comprise the management and employees. The board determines within the framework of the Extraordinary General Meeting's decision the number of employee options that each participant receives according to the following principles:

Kategori av deltagare / <i>Participant category</i>	Antal personaloptioner / <i>Number of employee options</i>
Ledning och anställda (max 5 personer) <i>Management and employees (maximum five persons)</i>	Upp till 516 205 personaloptioner per deltagare utgående från en heltidsanställning. En deltidsanställning ska reducera tilldelningen enligt pro-rata. Det totala antalet personal-

	optioner som tilldelas inom kategorin ska uppgå till 1 250 000 personaloptioner. <i>Up to 516,205 employee options per participant based on a full-time employment. A part-time employment will reduce any allocation pro-rate. The total number of employee options allocated within the category shall amount to 1,250,000 employee options.</i>
--	--

5. Antalet optioner ovan är det maximala antalet och ett lägre antal kan komma att tilldelas. Tilldelning ska ske den 1 januari 2026.
The number of options above is the maximum number, and a lesser number may be allotted. Allotment shall take place on 1 January 2026.
6. De tilldelade personaloptionerna kommer att intjänas med 1/3 per det datum som infaller 12, 24 och 36 månader efter tilldelningsdatumet. Om antalet tilldelade personaloptioner inte är jämnt delbart med 1/3, ska antalet intjänade personaloptioner avrundas nedåt till närmaste heltal och eventuella överskjutande personaloptioner ska anses intjänade på den sista intjäningsdagen.
The allotted employee options will vest with 1/3 as of the date that falls 12, 24 and 36 months after the date of allotment. If the number of allotted employee options is not evenly divisible with 1/3, the number of vested employee options shall be rounded downwards to the nearest whole number and any excess employee options shall be considered vested on the last vesting date.
7. Intjäning är villkorad av att deltagaren fortsätter att vara anställd inom Koncernen, som medarbetare eller som ledande befattningshavare. Om deltagaren upphör att vara anställd eller upphör att vara ledande befattningshavare inom Koncernen före en intjäningsdag, kan de redan intjänade personaloptionerna utnyttjas på den ordinarie dagen för utnyttjande i enlighet med nedan. Ytterligare intjäning kommer inte att ske.
Vesting is conditional upon that the participant continues to be employed, as an employee, or engaged as an officer, within the Group. If the participant ceases to be employed or engaged as an officer within the Group before a vesting date, the already vested employee options may be exercised on the ordinary date of exercise in accordance with the below, but further vesting will not occur.
8. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. I händelse av dödsfall ska dock rätten till intjänade personaloptioner tillfalla dödsboet i samband med deltagarens dödsfall.
The options shall not constitute securities and shall not be possible to transfer or pledge. However, in the event of death, the rights to vested employee options shall accrue to the beneficiaries of the holder of the options.
9. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
The employee options shall be allotted without consideration.

10. Tilldelade och intjänade optioner kan utnyttjas från och med den dag som infaller 4 år efter dagen för tilldelning till och med 1 januari 2030. Styrelsen har rätt att begränsa antalet tillfällen under lösenperioden då personaloptionerna kan utnyttjas.

Allotted and vested options can be exercised from and including the date that falls 4 years after the date of allotment up to and including 1 January 2030. The Board of Directors has the right to limit the number of occasions during the exercise period when the employee options can be exercised.

11. I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av tillgångar, likvidation, fusion eller någon annan sådan transaktion som påverkar Bolaget, kommer optionerna att intjänas i sin helhet och kunna utnyttjas i samband med den relevanta transaktionen. Styrelsen har rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av, eller i förtid avsluta ESOP 2025-programmet, helt eller delvis.

In the event of a public take-over offer, asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting the Company, the options will vest in their entirety and be exercisable in connection with the relevant transaction. The Board of Directors has the right to, in extraordinary cases, limit the scope of, or prematurely terminate, the ESOP 2025 program in whole or in part.

12. Deltagande i ESOP 2025 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren för ESOP 2025 i den mån det är nödvändigt för att möjliggöra tilldelning av personaloptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, på villkor som motsvarar de villkor som följer av ESOP 2025.

Participation in ESOP 2025 is conditional upon that such participation can legally take place, and that such participation in the Company's assessment can take place with reasonable administrative costs and financial efforts. The Board of Directors shall have the right to adapt the terms of ESOP 2025 to the extent necessary to enable allotment of employee options to persons in other countries, as far as practicable, on terms and conditions corresponding to those that follows from ESOP 2025.

13. Personaloptionerna ska regleras i ett separat avtal med deltagaren på i huvudsak samma villkor som Bolagets tidigare optionsavtal. Styrelsen ska ansvara för beredningen och hanteringen av ESOP 2025 i enlighet med ovan nämnda väsentliga villkor och riktlinjer.

The employee options shall be governed by a separate agreement with the participant on substantially the same terms as the Company's previous option agreements. The Board of Directors shall be responsible for the preparation and management of ESOP 2025 in accordance with the above mentioned substantial terms and guidelines.

B. Förslag till beslut om riktad emission av teckningsoptioner serie ESOP 2025 och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner serie ESOP 2025 / *Proposal to resolution on directed issue of warrants of Series ESOP 2025 and approval of transfer of warrants of Series ESOP 2025*

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier under ESOP 2025 föreslår styrelsen att stämman beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

teckningsoptioner. Styrelsen föreslår således att stämman beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med följande villkor:

In order to enable the Company's delivery of shares under the ESOP 2025, the Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves on a directed issue of warrants and approval of transfer of warrants. The Board of Directors thus proposes that the Extraordinary General Meeting resolves on a directed issue of a warrants in accordance with the following terms and conditions:

1. Högst 1 250 000 teckningsoptioner av serie ESOP 2025 ska emitteras.
A maximum of 1,250,000 warrants of Series ESOP 2025 shall be issued.
2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast kunna tecknas av Bolaget eller ett dotterbolag i Koncernen. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna emitteras som ett led i implementeringen av ESOP 2025. Mot bakgrund av vad som anförts under avsnittet Bakgrund ovan anser styrelsen att det är till fördel för Bolaget och dess aktieägare att anställda och ledande befattningshavare erbjuds att delta i ESOP 2025.
With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Company or a subsidiary in the Group. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are issued as part of the implementation of the ESOP 2025. In light of what has been stated under the section Background above, the Board of Directors considers that it is for the benefit of the Company and its shareholders that management and employees are offered to participate in the ESOP 2025.
3. Teckning ska ske senast den 17 december 2025.
Subscription shall be made no later than 17 December 2025.
4. Överteckning får inte förekomma.
Over subscription cannot occur.
5. Teckningsoptionerna ska emitteras utan vederlag. Skälet härtill är att teckningsoptionerna ska emitteras som ett led i införandet av ESOP 2025.
The warrants shall be issued without consideration. The reason hereof is that the warrants shall be issued as part of the implementation of the ESOP 2025.
6. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs motsvarande 175 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar omedelbart före den 1 januari 2026.
Each warrant entitles to subscription of one share in the Company against cash consideration at a subscription price corresponding to 175 per cent of the volume weighted average share price of the Company's share on Nasdaq Stockholm during 10 trading days prior to 1 January 2026.
7. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske genom registrering vid Bolagsverket till och med den 1 januari 2030.

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

Subscription of shares by virtue of the warrants may be made from registration with the Swedish Companies Registration Office up to and including 1 January 2030.

8. Teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av är föremål för sedvanlig omräkning i händelse av fondemission, split, företrädesemission etc.
The subscription price and the number of shares that each warrant entitles right to subscribe for are subject to customary recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue etc.

9. Aktie som tillkommit på grund av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts i sådan utsträckning att aktien upptagits som interimsaktie i Bolagets aktiebok.
A share issued pursuant to subscription confers right to dividends from the first record date for dividends that occur following effectuation of the subscription to such extent that the share has been recorded as interim share in the Company's share ledger.

10. Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av nya aktier kommer aktiekapitalet att öka med 156 250 SEK.
If all warrants are exercised for subscription of new shares, the share capital will increase with 156,250 SEK.

11. Bolagets styrelseordförande eller annan person utsedd av styrelseordföranden, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.
The Company's chairperson of the Board of Directors or the person appointed by him shall be entitled to make such minor adjustments of the issue resolution that might be necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen föreslår vidare att stämman ska besluta att godkänna att Bolaget eller annat bolag i Koncernen får överlåta teckningsoptioner till deltagare i ESOP 2025 (eller till en finansiell mellanhand som bistår med leverans av aktier till deltagare i ESOP 2025) utan vederlag i samband med utnyttjande av personaloptioner i enlighet med de villkor som framgår av avsnitt A och B ovan.

Further, the Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting shall resolve to approve that the Company or another company in the Group may transfer warrants to the participants in the ESOP 2025 (or to a financial intermediary assisting with the delivery of shares to participants in ESOP 2025) without consideration in connection with the exercise of employee options in accordance with the terms and conditions under Sections A and B above.

Fullständiga villkor för teckningsoptionerna framgår av Bilaga A.

The full terms and conditions of the warrants are set out in Appendix A.

Övrig information i samband med personaloptionsprogram – ESOP 2025 / Other information in relation to employee share option program – ESOP 2025

Uppskattade kostnader / Estimated costs

Styrelsen bedömer att ESOP 2025 kommer att medföra kostnader för Bolaget dels ur ett redovisningsperspektiv i enlighet med IFRS 2, potentiellt också i form av sociala avgifter för deltagare

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

bosatta i Sverige. I nuläget bedöms dock det senare som inte aktuellt. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. För deltagare i Sverige kommer sociala avgifter att kostnadsföras i resultaträkningen under intjänandeperioden.

The Board of Directors estimates that the ESOP 2025 will incur costs for the Company partly from an accounting perspective in accordance with IFRS 2, potentially also in form of social security charges for participants living in Sweden and, as applicable, in other countries. Currently, the latter is deemed not relevant.. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. For participants living in Sweden, social security charges will be expensed in the income statement during the vesting period.

Personaloptionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara. Styrelsen har dock beräknat ett teoretiskt värde på personaloptionerna med hjälp av "Black & Scholes"-formeln. Under antagande av att samtliga optioner tilldelas och under antagande av en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av optionerna om 24,00 SEK, ett lösenpris om 42,00 SEK, en volatilitet om 50 procent, riskfri ränta om 2,50 procent och att 100 procent av personaloptionerna är intjänade, har värdet av en personaloption beräknats till 5,98 SEK och de totala personalkostnaderna för ESOP 2025 i enlighet med IFRS 2 beräknas uppgå till cirka 7,5 MSEK före skatt under perioden 2026-2028. Under samma förutsättningar, men med antagande om att endast 50 procent av personaloptionerna intjänas, beräknas den totala personalkostnaden för ESOP 2025 i enlighet med IFRS 2 uppgå till cirka 3,7 MSEK före skatt under samma period.

The employee options do not have a market value since they are not transferable. However, the Board of Directors has calculated a theoretical value of the employee options using the "Black & Scholes" formula. Assuming that all options are allotted and assuming the following conditions: a share price at the time of allotment of the options of 24.00 SEK, a strike price of 42.00 SEK, a volatility of 50 per cent, risk free interest of 2.50 per cent and 100 per cent of the employee options are vested, the value of a share option has been calculated to 5.98 SEK and the total personnel costs for the ESOP 2025 in accordance with IFRS 2 is estimated to be approximately SEK 7.5 million before tax during the period 2026-2028. Under the same conditions, but assuming that only 50 per cent of the employee options are vested, the total personnel cost for the ESOP 2025 in accordance with IFRS 2 is estimated to approximately SEK 3.7 million before tax during the same period.

Vid utnyttjande av personaloptionerna av deltagare bosatta i Sverige kommer ESOP 2025 även att resultera i kostnader i form av sociala avgifter. De totala kostnaderna för sociala avgifter under intjänandeperioden beror på hur många personaloptioner som utnyttjas av deltagare bosatta i Sverige och på värdet av den förmån som deltagaren slutligen kommer att erhålla, dvs. på värdet av personaloptionerna vid utnyttjandet. De sociala avgifterna utgör 31,42 procent av förmånsvärdet. I nuläget bedömer styrelsen dock att inga personaloptioner kommer att tilldelas anställda med skattemässig hemvist i Sverige och att Bolaget således inte kommer att belastas med några kassapåverkande kostnader i form av sociala avgifter.

Upon exercise of the employee options by participants living in Sweden, the ESOP 2025 will also result in costs in the form of social security charges. Total costs for social security charges during the vesting period depend on how many employee options that are exercised and on the value of the benefit that the participant will ultimately receive, i.e. on the value of the employee options upon exercise. The social security costs are 31.42 percent on the value of the benefit. Currently, the board assesses that no employee options will be granted to employees with tax residency in Sweden, and

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

that the Company will therefore not incur any cash-impacting costs in the form of social security charges.

Det ska noteras att beräkningarna baseras på preliminära antaganden och endast är avsedda att ge en indikativ bild av utfallet.

It shall be noted that the calculations are based on preliminary assumptions and are only intended to provide an illustration of the outcome.

Utspädning / Dilution

Vid tidpunkten för denna kallelse uppgår antalet aktier i Bolaget till 53 330 243. I det fall samtliga emitterade teckningsoptioner i ESOP 2025 ska användas för att teckna nya aktier, kommer totalt 1 250 000 nya aktier att emitteras vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,34 procent av Bolagets aktiekapital och antal röster efter full utspädning.

As per the date of the notice to the Extraordinary General Meeting, the registered number of shares in the Company amounts to 53,330,243. In case all warrants issued in relation to ESOP 2025 are exercised for subscription of new shares, a total of 1,250,000 new shares will be issued, which corresponds to a dilution of approximately 2.34 per cent of the Company's share capital and votes after full dilution.

Övriga utspädningsscenarier / Other dilution scenarios

Utspädningen skulle endast ha haft en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal "Resultat per aktie" för helåret 2025. Det finns för närvarande två utestående aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget (ESOP 2024 och BSOP 2024), vilka beslutades av årsstämman den 31 maj 2024. I det fall samtliga teckningsoptioner vilka emitterats i ESOP 2025 och samtliga teckningsoptioner emitterade i relation till redan existerande incitamentsprogram (endast med beaktande av de teckningsoptioner som faktiskt kan komma att utnyttjas med avseende på motsvarande optioner som tilldelats deltagarna) utnyttjas kommer totalt 4 020 298 nya aktier att emitteras, vilket motsvarar en utspädning om cirka 7,54 procent av Bolagets aktiekapital och röster efter full utspädning.

The dilution would only have had a marginal impact on the Company's key figure "Result per share" for the full year 2025. There are currently two share-related incentive programs outstanding in the Company (ESOP 2024 and BSOP 2024), which was resolved on at the Annual General Meeting on 31 May 2025. In case all warrants issued in relation to ESOP 2025 as well as all warrants issued in connection with the existing incentive programs (only considering the warrants which may actually be utilized with respect to the corresponding options allotted to participants), a total of 4,020,298 new shares will be issued, which corresponds to a dilution of approximately 7.54 per cent of the Company's share capital and votes after full dilution.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal är föremål för omräkning av teckningsoptionerna i enlighet med de sedvanliga omräkningsvillkor som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculation of the warrants in accordance with the customary recalculation terms set out in the complete terms and conditions for the warrants.

Detta förslag har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

This proposal has been prepared by the Board of Directors in consultation with external advisers.

Besluten i enlighet med punkterna A och B ovan ska fattas som ett beslut.

The resolutions in accordance with Section A and B above shall be resolved upon as one resolution.

BILAGA 3 / APPENDIX 3

BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER RESOLUTION REGARDING AUTHORIZATION TO RESOLVE ON ACQUISITION AND TRANSFER OF OWN SHARES

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

The Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, on one or more occasions prior to the next Annual General Meeting, resolve on acquisition and transfer of the Company's own shares.

Förslaget är att styrelsen bemyndigas att besluta om förvärv av egna aktier enligt följande:

The proposal is that the Board of Directors is authorized to resolve on the acquisition of the Company's own shares as follows:

- Förvärv av egna aktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
Acquisition of own shares shall take place on Nasdaq Stockholm.
- Anskaffningsvärdet på egna aktier ska sammanlagt uppgå till högst 10 miljoner kronor.
Purchase value of own shares shall in total amount to a maximum of SEK 10 million.
- Förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm ska ske kontant till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
Acquisitions of own shares on Nasdaq Stockholm shall be made in cash at a price within the registered market price interval at any given time, meaning the interval between the highest purchase price and the lowest selling price.
- Förvärv av egna aktier får ske endast i sådan utsträckning att Bolaget efter varje förvärv av aktier innehåller högst tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget.
Acquisition of own shares may be carried out only to the extent that the Company, after each acquisition of shares, will hold a maximum of ten (10) percent of the total number of shares in the Company.

Det föreslås vidare att styrelsen bemyndigas att besluta om överlåtelse av egna aktier enligt följande:

It is furthermore proposed that the Board of Directors is authorized to resolve on the transfer of the Company's own shares as follows:

- Överlåtelse av egna aktier får ske på Nasdaq Stockholm eller på annat sätt med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
Transfer of own shares may be carried out on Nasdaq Stockholm or in any other way with deviation from the shareholders' preferential rights.

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

- Överlåtelse av egna aktier på Nasdaq Stockholm får endast ske mot kontant betalning till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
Own shares may only be transferred on Nasdaq Stockholm with payment in cash at a price within the registered market price interval at any given time.
- Överlåtelse av egna aktier utanför Nasdaq Stockholm ska erläggas kontant, genom apportegendom eller genom kvittning och priset ska bestämmas så att överlåtelsen sker på marknadsmässiga villkor.
Transfer of own shares outside Nasdaq Stockholm shall be paid in cash, in kind, or by set-off of claims and the price shall be determined so that the transfer is implemented on market terms and conditions.
- Det maximala antalet egna aktier som får överlåtas är begränsat till det antal egna aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen.
The maximum number of own shares that may be transferred is limited to the number of treasury shares held by the Company on the date of the Board of Directors' resolution on the transfer.
- Styrelsen kan besluta om övriga villkor för överlåtelsen.
The Board of Directors may resolve on the further terms and conditions for the transfer.

Per den 31 december 2024 uppgick det enligt 17 kap. 3 § första stycket aktiebolagslagen disponibla beloppet till cirka 235 234 000 kronor. Årsstämman den 27 maj 2025 beslutade att ingen utdelning skulle lämnas för räkenskapsåret 2024 och att till årsstämman förfogande stående medel balanseras i ny räkning. Ytterligare värdeöverföringar har inte ägt rum efter årsstämman 2025, vilket innebär att Bolagets disponibla belopp enligt 17 kap. 3 § första stycket aktiebolagslagen fortsatt uppgår till cirka 235 234 000 kronor.

As of December 31, 2024, the available amount according to Chapter 17, Section 3, first paragraph of the Swedish Companies Act amounted to approximately SEK 235,234,000. The Annual General Meeting on May 27, 2025, decided that no dividend would be distributed for the financial year 2024 and that the funds available to the Annual General Meeting would be carried forward. No further value transfers have taken place after the Annual General Meeting in 2025, which means that the Company's available amount according to Chapter 17, Section 3, first paragraph of the Swedish Companies Act still amounts to approximately SEK 235,234,000.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att förvärva egna aktier är att möjliggöra en förbättring av Bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ökat värde för aktieägarna. Syftet med det föreslagna bemyndigandet att överlåta egna aktier, och skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt, är att möjliggöra överlåtelse av egna aktier och att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i samband med eventuella framtida företags- eller affärstransaktioner.

The purpose of the proposed authorization to acquire the Company's own shares is to enable an improvement of the Company's capital structure and thereby create increased value for the shareholders. The purpose of the proposed authorization to transfer the Company's own shares, and the reason for the deviation from the shareholders' preferential rights, is to enable transfers of the

The English text is an uncertified translation and in the event of any inconsistency between the English text and the Swedish text, the Swedish text shall prevail.

Company's own shares and to give the Board of Directors increased flexibility in connection with any future company or business transactions.
